

Konferencja "Agile Corporate" 2022

8:00 - 9:00



START

Rejestracja, poranna kawa i rozmowy na zapoznanie

9:00 - 9:10

Powitanie Uczestników, Prelegentów i Sponsorów/Partnerów

9:10 - 10:10

Warsztat facylitowany - Zwinność w świecie biznesu.

TYLKO W WERSJI STACJONARNEJ

10CLOUDS - Wiosna Wiłkomirska

Podczas warsztatu chcemy wspólnie z uczestnikami wrócić do źródeł podejść zwinnych i zastanowić się, w jaki sposób wartości i zasady tkwiące u ich podstaw mogą pozytywnie zadziałać w różnych sytuacjach. Co zwinność może przynieść różnym działom i różnym branżom? Czym w naszych organizacjach powinna być zwinność? Bazując na różnorodnym doświadczeniu uczestników, chcemy zbudować wspólny grunt, wzbudzić refleksje, na które poszukamy odpowiedzi podczas całej konferencji.

10:10 - 10:30



Przerwa kawowa

Przerwy kawowe to czas odpoczynku, ale u nas przerwy służą jeszcze jednej sprawie: networkingowi Uczestników. Przerwy u nas to czas dobrej zabawy i relaksu.

10:30 - 11:00

Z tranzytji w transformację – przejście na zwinną stronę mocy w shared service center

SCHAEFFLER - Sandra Fuchs

Centrum usług wspólnych umożliwia nie tylko optymalizację kosztów organizacji macierzystej, ale przede wszystkim gwarantuje lepszą efektywność, stabilność oraz przewidywalność procesów i organizacji pracy. Aby jednak zapewnić wyżej wymienione aspekty, nie wystarczy tylko i wyłącznie skupić się na zbudowaniu SSC w oparciu o dobrze skonstruowany proces tranzycyjny, ale także pomyśleć o „następnym kroku”, czyli płynnym przejściu ze stabilizacji tranzycyjnej w transformację, zapewniającą nie tylko utrzymanie bieżącej jakości świadczonych usług, ale zmierzającej również ku optymalizacji, zwiększenia efektywności i szeroko pojętego „customer experience”. W Schaeffler wierzymy, iż w osiągnięciu tych celów pomóc nam może transformacja agile i to nie tylko w IT, ale również w pozostałych obszarach działania naszego centrum i to właśnie o tym będzie moje wystąpienie: o pierwszych krokach, współpracy i wyzwaniach w tworzeniu zwinnego centrum usług wspólnych.

11:00 - 11:30

Jak przygotować organizację do udanej zwinnej transformacji?

DELOITTE - Michał Chmielewski, Marcin Cieśliński

Zwinna transformacja powinna być poprzedzona szeregiem działań, które stanowią fundament sukcesu przyszłej zmiany. W naszej prelekcji przedstawimy sprawdzone sposoby na przygotowanie Organizacji do przyszłej zmiany. Pokażemy również pozytywne jak i negatywne wzorce działań.

11:30 - 12:10

"Czy kontrakty kształtują nasze zachowania, czyli kilka słów o Agile Contract Manifesto"

CAPGEMINI - Jerzy Szwarc

Czy kontrakty, które tworzymy wraz z klientami lub z dostawcami wspierają nas i nasze zespoły do współpracy, czy bardziej ją utrudniają? W jaki sposób możemy tworzyć kontrakty, które dają nam wspólne cele, zamiast budować bariery organizacyjne?

Odpowiedzi na te pytania poszukamy w agile contract manifesto oraz bazując na konkretnych doświadczeniach z Capgemini.

12:10 - 12:30



Przerwa kawowa

Przerwy kawowe to czas odpoczynku, ale u nas przerwy służą jeszcze jednej sprawie: networkingowi Uczestników. Przerwy u nas to czas dobrej zabawy i relaksu.

12:30 - 13:00

"Wszystko zaczęło się od śmieci..."

MCDONALD'S - Katarzyna Kucisz-Rosłoń, Katarzyna Michalska

Zapraszamy na krótką opowieść o nie zawsze łatwych początkach, zderzeniu z rzeczywistością korporacyjną - czyli „priorytetami priorytetów”, z wątkiem śmieci w tle. Dzisiaj McDonald's to 30 lat doświadczenia na polskim rynku, 500 restauracji i ponad 31 tysięcy pracowników. Jako organizacja jesteśmy świetni pod kątem operacyjnym, uwielbiamy perfekcję... Z jednej strony to ważne, ale zdarza się, że nas blokuje, opóźnia procesy. W trakcie pandemii, zmuszeni działać jeszcze szybciej, postanowiliśmy wykorzystać kryzys i zacząć robić coś inaczej, stawiając na wyższą efektywność i transparentę. Stąd pomysł wdrożenia metodyki Agile. Szukając pilotażowego projektu wiedzieliśmy, że będzie on dotyczył minimalizacji naszego wpływu na środowisko i tu pojawił się wątek śmieci, a właściwie nie śmieci, tylko cennych surowców, którym dajemy drugie życie...

13:00 - 13:30

"Przestrzeń psychiczna - przestrzeń fizyczna, czyli jak otoczenie pomaga być Agile"

MARO - Maciej Ławniczak

W jaki sposób organizować przestrzeń biurową żeby motywować pracowników? Prelekcja opowie o zwinnym podejściu do aranżacji przestrzeni biurowej w trzech konfiguracjach: pracy stacjonarnej, zdalnej oraz hybrydowej. Prelegent podzieli się praktycznymi wskazówkami na temat tego, w jaki sposób organizować biuro, żeby zmaksymalizować produktywność pracowników.

13:30 - 13:50

Modele certyfikacji Agile - korzyść czy wyrzucone pieniądze?

PEOPLECERT - Karol Granoszewski

Szkolenie z nowych, zwinnych metodyk zarządzania to korzyść dla pracownika, czy także korzyść dla jego organizacji?

Zarządzamy edukacją pracowników czy chowamy świadczenia pozapłacowe w szkoleniach?

Podczas spotkania prelegent zaprezentuje 'moc certyfikacji' w przykuwaniu uwagi uczestników szkolenia oraz wyjaśni, w jaki sposób świadomie korzystać z certyfikatów podczas rekrutacji czy selekcji, jak unikać fałszywych certyfikatów, na co zwracać uwagę myśląc o certyfikacji umiejętności.

Praktyczne informacje, wskazówki, inspiracje.

13:50 - 14:40



Lunch + networking

14:40 - 15:00

"Czy firma produkcyjna może działać zwinnie?"

DIGITALPASSION - Robert Wojtachnik

W świecie intensywnych zmian w otoczeniu przedsiębiorstw, które są odmieniane przez wszystkie przypadki (VUCA, BANI), pojawia się potrzeba adaptacji organizacji do szybko zmieniających się warunków. Aby zacząć sprawnie działać zwykle ulepszenie procesów już nie wystarczy. Potrzeba czegoś więcej. Potrzeba zdolności do szybkiego reagowania na nadarżające się zmiany i szybkiego wdrażania kilku inicjatyw strategicznych jednocześnie, elastycznego i zwinnego procesu tworzenia i dostarczania wartości, nowych procesów rozwoju produktu, które podążają za klientem i trendami. Jak to wszystko połączyć? A jak wdrożyć zwinność w firmie produkcyjnej? Czy jest to możliwe? Przyjdź i posłuchaj studium przypadku.

15:00 - 15:20

"Wybierz swoje WoW (Way of Working) dzięki Disciplined Agile"

PMI POLAND CHAPTER - Martyna Czajka

Mark Lines - współtwórca Disciplined Agile - powiedział, że Disciplined Agile (DA) jest unikalne. Dlaczego? Nie jest to bowiem kolejna metoda czy struktura (ang. framework), ale zestaw narzędzi - hybryda istniejących strategii zwinnych, które zostały zebrane razem i są łatwe w użyciu. Wybór podejścia powinien opierać się o konkretną sytuację, a zatem sposób pracy (ang. Way of Working, WoW) dostosowany do potrzeb. Celem wystąpienia będzie przybliżenie głównych założeń Disciplined Agile, możliwości jakie stwarza, a także odpowiedź na następujące pytania:

- W jakich sytuacjach można zastosować DA?
- Spośród jakich cykli życia (ang. life cycles) można wybierać?
- Czy istnieje jeden uniwersalny i zawsze skuteczny sposób pracy?
- Jakie są benefity stosowania DA?
- Od czego zacząć?
- Skąd pewność, że Disciplined Agile może okazać się trafnym wyborem?

15:20 - 15:50

CASE STUDY. "Transformacja agile w organizacji, która technologię i dane ma zapisane w swoim DNA"

DELOITTE - Artur Kożuch, BIURO INFORMACJI KREDYTOWEJ - Adrian Sędzikowski

W październiku 2021 rozpoczęliśmy zmianę, która ma umożliwić BIK szybsze dostarczanie nowych produktów do klienta końcowego. Zmiana jest procesem ciągłym i jesteśmy w jej trakcie natomiast już teraz wpłynęła na nasze działania, podejście do realizacji, przyzwyczajenia i kulturę organizacyjną. Podczas panelu na Agile Corporate podzielimy się kluczowymi spostrzeżeniami i naukami, które zebraliśmy już na tym etapie projektu.

15:50 - 16:30

Agile gives you „WHY”. Nowe perspektywy - co nas kręci, co nas podnieca?

Izabela Kielczyk, PSYCHOLOG BIZNESU

Szefie, pytaj swoich pracowników, po co pracują.

Niektórzy ludzie pracują najlepiej, kiedy są bardziej zaangażowani, kiedy wierzą w to co robią i spełniają określone wartości, które są dla nich ważne. Inni pracują tylko dlatego, że muszą albo dla pieniędzy. Takie osoby nie mają kreatywności i zaangażowania we własną pracę. Kiedy pracownicy odpowiedzą sobie na pytanie, po co pracują, stają się zaangażowani całym sercem i tworzą pomysły, a także stają się w pełni odpowiedzialni za powierzone im zadania. Tworzą relacje w zespole, które sprzyjają współpracy nie tylko między sobą, ale również i z klientami. Kiedy pracownik nie widzi celu w swojej pracy i czuje, że nie ma na nią jakiegokolwiek wpływu, wykonuje ją bardzo mechanicznie. Często rodzi się też poczucie bezradności, która bardzo osłabia kreatywność oraz chęć działania. W pracy ludzie potrzebują spełnić jedną z podstawowych potrzeb psychologicznych - bycia potrzebnym. Pracownicy pragną mieć przeświadczenie, że ich praca ma głębszy sens.

16:30 - 16:50



Przerwa kawowa + networking

16:50 - 17:40

Rozkładaj i łącz ponownie, czyli naukowe podejście do skalowania w Agile

DAVE SNOWDEN, CSO & Founder of Cognitive Edge

Ta prezentacja przyjrzy się nowym sposobom zarządzania złożonymi wymaganiami użytkowników w oparciu o trzy lata badań i praktyki, aby stworzyć opartą na złożoności alternatywę dla myślenia pro jektowego. Obejmie nowe metody bliższego nawiązania kontaktu z użytkownikami i zbada pomysły dotyczące wykorzystania rusztowań w celu stworzenia bardziej elastycznego podejścia do architektury systemów. Prezentacja będzie korzystała z Cynefin Framework i jest szansą na zdobycie UpToDate z jego kuratorem.

17:40 - 17:50

Zakończenie konferencji