

Management 3.0 - kierowanie zespołami z wykorzystaniem metodyk zwinnych

Opis szkolenia

Management 3.0 to zwinne podejście do zarządzania i przywództwa w organizacji. Jest to nowoczesna wiedza na tematy obejmujące zagadnienia, takie jak: motywacja, wprowadzanie zmian do organizacji, przywództwo, komunikacja. Pokazuje techniki zarządzania zespołem. Pomaga budować organizację na zasadach zwinnych, opartych na metodykach Agile. Na nowo definiuje przywództwo i zarządzanie jako odpowiedzialność oraz określa, w jaki sposób pracować wspólnie, osiągać wspólne cele i poprawiać efektywność działania. Jest to idealne szkolenie dla osób otwartych na polepszenie swojego stylu przywództwa, którzy czują potrzebę innowacji i zmian.

Management 3.0 stworzył fachowiec i pasjonat w dziedzinie zarządzania Jurgen Appelo, wydając w 2010 r. książkę pod tym samym tytułem. Od tamtej pory Management 3.0 stał się globalnym ruchem związanym z nową refleksją i podejściem do zarządzania.

Cel szkolenia

- Poznanie zasad innowacyjnego zarządzania zespołami.
- Podniesienie kompetencji w zakresie zarządzania.
- Poznanie metod zwinnych i ich wykorzystanie w zarządzaniu.
- Uzyskanie międzynarodowego certyfikatu Management 3.0.

Grupa docelowa

- Liderzy zespołów, managerowie zmiany
- CEO, dyrektorzy i managerowie HR
- Kierownicy projektów, właściciele produktów
- Osoby pracujące w Agile
- Osoby chcące usprawnić swoją pracę

Korzyści ze szkolenia

- Zrozumienie zagadnień niezbędnych do skutecznego budowania i rozwoju organizacji.
- Nabycie podstawowych umiejętności niezbędnych do zastosowania metod w praktyce.
- Zrozumienie, w jaki sposób metody Management 3.0 mogą pozytywnie wpłynąć na pracę zespołów.

Agenda szkolenia

1. Zarządzanie i przywództwo
Określanie celów i kierowanie zespołami
Praktyki i wyzwania we wdrażaniu podejścia zwinnego
2. Teoria systemów złożonych
Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem
Złożoność oraz kryteria złożoności
3. Motywacja i zaangażowanie
Rodzaje motywacji, narzędzia oraz techniki wzmacniania motywacji
Budowanie motywatorów
4. Delegowanie i uprawomocnienie
Samoorganizacja
Budowanie zaufania
Poziomy delegowania
Budowanie odpowiedzialności
Budowa wartości
5. Wartości i kultura (w wersji stacjonarnej)
6. Uczenie się i budowanie kompetencji (w wersji stacjonarnej)
Siedem sposobów budowania kompetencji
Metryki rozwoju
Poziomy kompetencji
7. Skalowanie struktury organizacyjnej (w wersji stacjonarnej)
Stymulacja wzrostu organizacji
Kierunki rozwoju organizacji
Zwinna skalowalność
Wzorce balansowania struktur
8. Sukces i porażka
Wykorzystanie porażki do rozwoju
Cztery wymiary zarządzania zmianą
Narzędzia do retrospektywy

Wersja językowa


- Szkolenie i materiały edukacyjne: język polski

Certyfikacja - informacja o licencji

- Szkolenie Management 3.0 jest licencjonowane przez Happy Melly (www.management30.com)
- Uczestnicy otrzymują za udział w szkoleniu międzynarodowy certyfikat:
 - Szkolenie stacjonarne - [Management 3.0 Foundation](#) (uprawnia do ubiegania się o tytuł Facylitatora Management 3.0 i prowadzić warsztaty jako trener)
 - Szkolenie online - [Management 3.0 Fundamentals Online Workshop](#)

Czas trwania szkolenia

- 2 dni szkoleniowe
- Godziny szkolenia stacjonarnego 9.00 - 16.00 / online: 9.00 - 14.00

-  **Prowadzący:** Kinga Matysiak - grupa stacjonarna
Małgorzata Świerkosz-Hotysz - grupa stacjonarna
Anna Selwakowska-Domańska - grupa online