

# Konferencja "Agile Corporate"

## 22 września 2020r.

### 8:00 - 9:00

Rejestracja i poranna kawa

### 9:00 - 9:20

Powitanie Uczestników, Prelegentów i Sponsorów/Partnerów

### 9:10 - 10:10

**Agnieszka Kroguleci Urszula Wawrzyniak – Warsztat facylitowany: Moc filozofii i narzędzi Agile. TYLKO W WERSJI STACJONARNEJ**

Warsztat wprowadzi w świat agile i przeprowadzi przez najważniejsze punkty filozofii zwinnej. Podczas warsztatu Uczestnicy poznają również najbardziej popularne i skuteczne narzędzia pracy zwinnej. Warsztat ułatwi pierwsze kroki w networkingu podczas Konferencji oraz wymianę doświadczeń z innymi Uczestnikami.

### 10:10 - 10:30

Przerwa kawowa Przerwy kawowe to czas odpoczynku, ale u nas przerwy służą jeszcze jednej sprawie: networkingowi Uczestników. Przerwy u nas to czas dobrej zabawy i relaksu.

### 10:30 - 11:00

**Iza Goździeniak – Wykład: Bądź Agile, nie tylko rób Agile, czyli czym jest zwinność.**

Zwinne podejście jest popularne w firmach i działach związanych z IT, ale nie jest zarezerwowane wyłącznie dla nich. Zadowolony klient, motywujące środowisko pracy, korzystanie ze zmian jako szansy, czy regularne poprawianie wydajności - tak można pracować w wielu miejscach. Iza Goździeniak opowie o tym, czym jest zwinne podejście i czym różni się od jedynie stosowania zwinnych metod, jak Scrum. Pokaże, jak można korzystać z agile'a w zespołach spoza IT.

### 11:00 - 11:30

**Agnieszka Puławska-Jarząb – Wykład: Simple but not easy – przykłady zastosowania Agile w działach HR na świecie.**

Agile w HR? Czy to może się udać? O tym, jak być zwinnym w HR opowiada Agnieszka Puławska-Jarząb na przykładzie międzynarodowej firmy DSV oraz innych firm, między innymi z Nowej Zelandii. Być Agile to proste, ale nie łatwe.

### 11:30 - 11:50

Przerwa kawowa

### 11:50 - 12:30

**Panel dyskusyjny: Blaski i cienie zwinności w organizacji. Wymierne korzyści. Realne straty.**

Udział weźmie: Żabka Polska, Generali, Mindheart Solution, DSV.

 **12:30 - 13:00**

**John William - Panel w języku angielskim: How to run business in a modern VUCA world: the Framework for Business Agility**

Public sector or private sector. Services or manufacturing. Small company or large corporate. Organisations of every kind in every area of the economy are having to adapt to new business models, and respond to new organisational challenges. During this presentation we'll explore and try to explain some of the mysteries of Business Agility. We'll discuss why it is a vital capability for every organisation, and more importantly, why it is necessary at every level, operational and managerial. In a world of Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity, 'business as usual' is not the recipe for success - you need to adapt to constant change, and respond to continual challenge. Business Agility is the power to adapt and respond, and a true competitive advantage.

 **13:00 - 14:00**

Lunch

 **14:00 - 14:30**

**Karol Wolski - Wykład: Zwinne komunikowanie strategii firmy do organizacji. Czyli o tym jak prowadzić zwinny projekt HR.**

Strategia rzadko kojarzy się ze zwinnością, szczególnie w dużych firmach zatrudniających kilka tysięcy osób. Jednak we współczesnych czasach, również komunikowanie i budowanie strategii musi być zwinne. Musi angażować pracowników i pozwalać im na wspólne odczytywanie strategii. Podczas wystąpienia opowiem o swoich doświadczeniach z dwóch projektów, których celem było zakomunikowanie strategii w nowoczesny, zwinny sposób. Pokażę w jaki sposób angażować pracowników nową strategią firmy oraz z jakimi trudnościami możemy się spotkać po drodze. Swoje doświadczenia odniosę również do badań z zakresu psychologii zarządzania, które pokazują reakcje pracowników w szerszej, naukowej perspektywie. Omówię narzędzie komunikacji, które pomogły zaangażować pracowników we wspólne „rozmowy strategiczne”.

 **14:30 - 14:50**

Przerwa kawowa

 **14:50 - 15:10**

**Jan Schilt - Panel w języku angielskim: Value of simulations and fun in transformation process.**

The world is changing fast. Organizations are becoming Agile. Organizations are starting Digital Transformations. This all has huge impact on the way of working. It has impact on the employees, their skills, their knowledge and behaviors.

Simulations are powerful interactive learning experiences. What are simulations? What make these sessions so powerful? How will these simulations support this new way of working? How can you train the new skills, behaviors and knowledge? How to organize simulations?

In this presentation, I will explain the above topics and will give practical examples how organizations used these simulations and the related effects.

Aspects I will explain: Digital Transformation, new way of working, Simulations, Learning Cycle of Kolb, Taxonomy of Bloom, Transfer of Knowledge, skill development, customizing sessions, creating business value.

 **15:10 - 16:40**

**Jurgen Appelo – Panel w języku angielskim: How to Avoid Failed Agile Transformation**

The problem with many agile transformations is that existing methods and frameworks treat everyone the same. They make no distinction between startups and scaleups, between disruptive innovative ideas versus existing successful products. But starting new teams and scaling up innovation is more important than ever. The key to a successful agile transformation is applying different practices in different stages of the business lifecycle. What works for a new product does not work for a mature one, and vice versa. In this talk, we will nosedive into the major good practices for business leaders and product teams, from the moment they have an innovative idea to the day they will scale it up (or screw it up). Your agile transformation depends on product lifecycles, the innovation vortex, and the innovation funnel.

The topics include the Business Lifecycle, Problem/Solution Fit, Product/Market Fit, Minimum Viable Products, Business Model Canvas, Lean Canvas, Growth Hacking, Lean Experiments, OKRs, North Star Metric, Innovation Vortex, Empathy Maps, Lean Personas, Jobs To Be Done, Journey Mapping, Innovation Funnels, and more.

 **16:40 - 17:00**

Podsumowanie i rozwiązanie konkursów.